**РЕФЕРАТ**

БГУИР ДП 1-40 01 02-02 027 ПЗ

**Корбан И.А.** Управление кадрами на предприятии и инструментальные средства поддержки деятельности рекрутинговой службы  / И.А. Корбан. – Минск : БГУИР, 2015. –115с.

Пояснительная записка 115 с., 48 рис., 7 табл., 28 источников, 4 приложения

ПОДБОР ПЕРСОНАЛА, РЕКРУТИНГ, РЫНОК ТРУДА, КАДРОВЫЕ АГЕНТСТВА, HR-МЕНЕДЖЕР, КВАЛИФИКАЦИЯ, ОПЫТ, СОБЕСЕДОВАНИЕ, КАДРЫ, ВАКАНСИЯ, ДОЛЖНОСТЬ, РЕЗЮМЕ, АНКЕТА

*Цель проектирования:* сократить временные и трудовые затраты сотрудников рекрутинговой службы за счет автоматизации процесса подбора персонала.

*Методология проведения работы*: В процессе разработки системы использованы методы анализа данных, подходы к обработке данных, функциональный анализ процессов, принципы построения баз данных, моделирование системы с помощью UML-диаграмм.

*Результаты работы*: В ходе работы над дипломным проектом были определены основные этапы подбора персонала на предприятии и проведен содержательный анализ процесса управления персоналом. Также была обоснована необходимость разработки программных средств для снижение трудовых и временных затрат для закрытия вакансий специалистами отдела кадров.

Результатом проектной части дипломной работы стала разработка web-приложения для автоматизации процесса подбора персонала для закрытия вакансий на предприятии.

Также были рассчитаны затраты на разработку и внедрение разработанного программного средства, а также определен размер экономической эффективности применения данного продукта у пользователя и сделан вывод о целесообразности его внедрения.

*Область применения результатов*: данная система может быть использована в работе любой организации.